

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности  
КГУ «Средняя школа №4 города Серебрянска»  
(с 3 октября 2024 г по 1 октября 2025 года)

16 октября 2025год

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен КГУ «Средняя школа №4 города Серебрянска» отдела образования по району Алтай Управления образования Восточно-Казахстанской области» (далее – Школа) на основании приказа № от 03 октября 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по двум направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах затрагивающих деятельность Школы;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности,

- управления персоналом;

- оказания государственных услуг;

- регулирования конфликта интересов;

Школа в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом школы.

В качестве источников для данного анализа использованы нормативные правовые акты, затрагивающих деятельность Школы, а именно Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19.10.2016 года №12.

И.о руководителя Каримова Гульназ Кенесбековна, назначен на данную должность приказом ГУ «Отдел образования по району Алтай» УО ВКО № 388/1 к от 19 сентября 2025 г.

1. Структура КГУ «Средняя школа №4 города Серебрянска» состоит из :

1) Администрации;

2) Кадровой работы и делопроизводства;

3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);

4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;

5) Техничко-хозяйственная часть.

## **1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ**

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в Школе были рассмотрены нормативно правовые акты, затрагивающие деятельность правления на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

По итогам проведенного внутреннего анализа рабочей группой риски не выявлены, несоответствие норм нормативных правовых актов отсутствуют.

## **2. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА**

### **2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание КГУ «Средняя школа №4 города Серебрянска» отдела образования по району Алтай Управления образования Восточно-Казахстанской области утверждено руководителем ГУ «Отдел образования по району Алтай» Управления образования Восточно-Казахстанской области от «02» сентября 2025 года, размещено на сайте школы. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет 42 человек, 1 вакансия (по вакансии подаются заявки в ГУ «Отдел образования по району Алтай» Управления образования Восточно-Казахстанской области, КГУ «Центр занятости населения» акимата района Алтай).

За анализируемый период уволен 2 сотрудник по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников - нет.

Таким образом, чистая сменяемость за анализируемый период составляет 0 %.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За анализируемый период принято 0 сотрудника.

Через КГУ «Центр занятости населения» акимата района Алтай – 0 чел.

### **2.2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Школы конфликтные интересы отсутствуют.

### **2.3. Оказания государственных услуг**

В Школе оказывается девять государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования - 21 учащихся,

2. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования - нет,
3. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования-нет,
4. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования - 7,
5. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования- 6,
6. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах- 9,
8. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании - 2,
9. Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах - 2,

При этом, детальное изучение оказываемых государственных услуг показало, что имеются излишние документы, или нарушения в оказании государственных услуг не выявлены.

#### **2.4. Обращение физических и юридических лиц.**

Работа по обращениям граждан ведется в соответствии с Правилами регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения» от 19 мая 2021 года № 70 и Административным процедурно-процессуальным кодексом РК от 29 июня 2020 года № 350-VI.

Проведен анализ состояния работы по своевременности и качеству рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За анализируемый период обращения от граждан в устной и письменной форме не поступали.

Проведено 4 личных приемов директором школы, в ходе проведения которых было принято 4 человек.

За анализируемый период устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Школы, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» и нарушении этических норм не поступали.

В информационной системе «Е-Отиныш» обращения не поступали и не регистрировались.

## **2.5. Государственные закупки**

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Школы о деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования регулярно обновляется на сайте организации.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года.

Всего за анализируемый период заключено 88 договоров, из них:

- методом запроса ценовых предложений-56,
- способом из одного источника методом прямого заключения договора- 22,
- методом открытого конкурса – 4,
- . электронный магазин-6.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Все договора подписаны и исполнены.

## **2.6. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, школой проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся, проведено 4 встречи с представителями отдела полиции с участием школьников 8-10 классов и 5-7 классов по следующим темам «Жемқорлыққа жол жоқ», «Сыбайлас жемқорлық деген не?», «Жемқорлық-ғасыр дерті». В школе проводятся классные часы, беседы, лекции на темы противодействия различным формам коррупции. На классных часах и внеклассных мероприятиях обсуждаются темы связанные с гражданственностью и патриотизмом, понятиями морали и нравственности.

Для успешной реализации государственно-общественного управления и искоренения коррупции в школе функционирует Попечительский совет, который является действенным инструментом для обеспечения прозрачности, в распределении финансовых средств, поступивших в организацию образования в виде благотворительной помощи и принятие решения о его целевом расходовании; выработка предложений при

формировании бюджета организации образования; заслушивание отчетов директора школы о деятельности организации образования, в том числе о качественном предоставлении образовательных услуг, об использовании благотворительной помощи, контроль школьного питания.

Также, функционирует общешкольный родительский комитет, который, является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, представляющим интересы родителей (законных представителей) и обучающихся. С целью предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений в школе работает «Почта доверия». Функционирование телефона доверия (журнал регистрации звонков), ящика для писем и предложений (журнал регистрации писем). Ведение журнала для жалоб и предложений. На всех информационных стендах указаны телефоны доверия. На родительских собраниях классными руководителями обсуждается тема о недопущении некорректного поведения со стороны родителей учащихся по отношению к работникам образовательного учреждения, которое может быть расценено как факт коррупционного проявления.

На общешкольных родительских собраниях, в присутствии попечительского совета школ директор информирует родителей о расходовании финансовых средств за финансовый год, выделяемых из бюджета на содержание школ.

В рамках реализации проекта «Шығыс-адалдық алаңы» на сайте школы размещен отчет по спонсорскому счету, перечень товаров закупаемых школой с полными наименованиями приобретаемых товаров и услуг, а также их ценовая стоимость. Также регулярно размещается бюджет школ с полной расшифровкой, информация по спонсорскому счету, уведомление о проведении конкурса на аренду школьных столовых, план государственных закупок с расшифровкой на новый учебный год.

В конце января 2020 года школой разработан модуль «Открытая школа – открытый бюджет», который также размещен на сайте школ.

3 октября т.г. все сотрудники Школы ознакомлены с Антикоррупционным стандартом, утвержденным распоряжением от 30 мая 2017 года №54-р. Антикоррупционный стандарт размещен на сайте школы.

## **2.7. Заключение**

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

На основании изложенного, в целях исключения и минимизации коррупционных рисков вынесены рекомендации:

- 1) осуществлять постоянный контроль над качеством оказания государственных услуг;
- 2) держать на контроле своевременное и качественное исполнение обращений;

3) на постоянной основе проводить работу по пропаганде антикоррупционного поведения.

**Рабочая группа:**

1. зам по УВР А. Бибосынова А. Бибосынова
2. зам по ВР Д. Омарова Д. Омарова
3. зам по АХЧ Г. Турганбаева Г. Турганбаева
4. секретарь М. Тлеубердинова М. Тлеубердинова

**Ознакомлена:**

И.о директора  
КГУ "Средняя школа № 4 города Серебрянска"  
отдела образования по району Алтай  
Управления образования  
Восточно-Казахстанской

*Г. Каримова*

Г. Каримова

16 октября 2025 год

Шығыс Қазақстан облысы  
білім басқармасы  
Алтай ауданы бойынша  
білім бөлімінің  
«Серебрянск қаласының  
№4 орта мектебі» КММ



КГУ «Средняя школа №4  
города Серебрянска»  
отдела образования по  
району Алтай  
Управления образования  
Восточно-Казахстанской  
области

**БҰЙРЫҚ**

02.10.2025

Серебрянск қаласы

**ПРИКАЗ**

№ 80

город Серебрянск

**О создании рабочей группы по проведению внутреннего  
анализа коррупционных рисков в деятельности**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», на основании пункта 2 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков областными управлениями и акиматами городов и районов Восточно-Казахстанской области, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности отдела в следующем составе:
  - 1) Каримова Гульназ Кенесбековна – и.о директора школы
  - 2) Бибосынова Алтыnguль Елтаевна, зам.по УР, член рабочей группы;
  - 3) Омарова Динара Дарибаевна, зам по ВР, член рабочей группы;
  - 4) Турганбаева Гульмира Кадылбековна, завхоз, член рабочей группы;
  - 5) Тлеубердинова Мадина Ануарбековна, секретарь.
2. Членам рабочей группы:
  - 1) в период со 02 по 20 октября 2025 года провести внутренний анализ коррупционных рисков за период с 03.10.2024 года по 01.10.2025 года по следующим направлениям:
    - нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность объекта анализа выявления коррупционных рисков в актах;
    - организационно-управленческой деятельности объекта анализа выявления коррупционных рисков.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

**И.о директора**

**Г.Каримова**

С приказом ознакомлены:

 А.Бибосынова

 Г.Турганбаева

 Д.Омарова

 М.Тлеубердинова